

Сучасні методи забезпечення надійності персоналу (2022 рік вступу)

docs.google.com/forms/d/11quUBd7yz0IHjUa__xsnMhgK6KxLE31mtSE7ZKUDeHQ/edit

Фідбек (анкетування) за результатами вивчення дисципліни "Сучасні методи забезпечення надійності персоналу"

* Indicates required question

Рік вступу до аспірантури *

Your answer

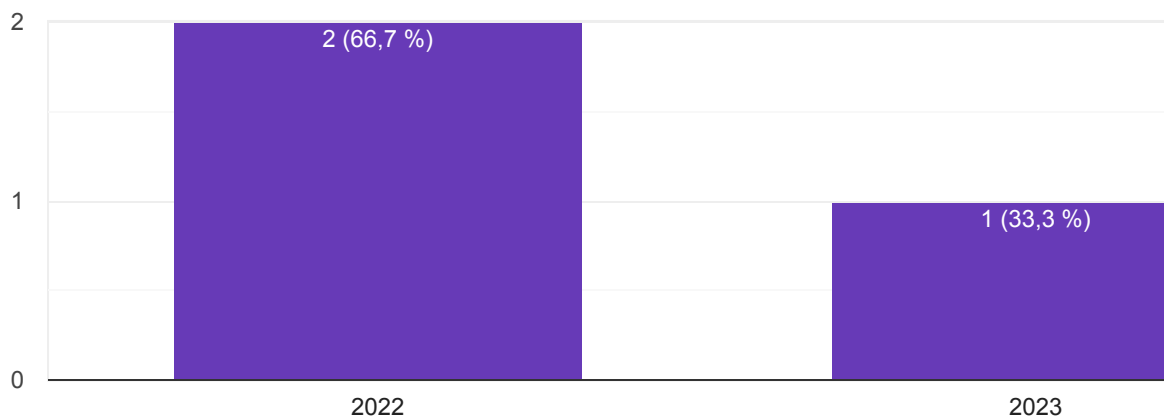
Оцініть рівень задоволення викладенням дисципліни *

Відмінно

Дуже добре

Рік вступу до аспірантури 3 ответа

Копировать



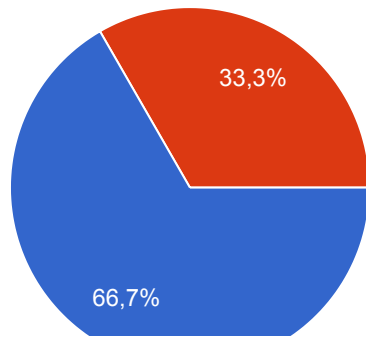
Значение **Количество**

2022 2

2023 1

Оцініть рівень задоволення викладенням дисципліни 3 ответа

Копировать

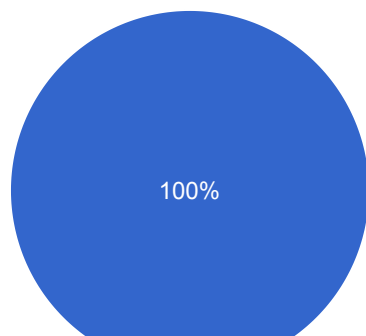


- Відмінно
- Дуже добре
- Добре
- Задовільно
- Погано

Відмінно	2
Дуже добре	1
Добре	0
Задовільно	0
Погано	0

Оцініть повноту та доступність методичного та інформаційного забезпечення викладання дисципліни

Копировать

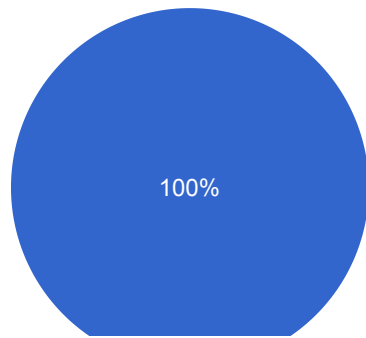


- Достатньо матеріалів належної якості
- Бракувало методичних або інформаційних матеріалів для опрацювання окремих питань дисципліни
- Методичне та інформаційне забезпечення викладачем не надавалось

Достатньо матеріалів належної якості	3
Бракувало методичних або інформаційних матеріалів для опрацювання окремих питань дисципліни	0
Методичне та інформаційне забезпечення викладачем не надавалось	0

Оцініть якість літератури та навчальних матеріалів з дисципліни

Копировать



- Зрозумілі, корисні, доступні
- Мало доступні, важко зрозуміти
- Зовсім не корисні

Зрозумілі, корисні, доступні	3
Мало доступні, важко зрозуміти зміст	0
Зовсім не корисні	0

Які теми дисципліни сприяли розвитку навиків, необхідних на ринку праці та у наукових дослідженнях? 3 ответа

Особливості прийому персоналу на роботу

Інформація як об'єкт загрози у системі забезпечення надійності персоналу підприємств

Конфлікти на підприємствах і їх вплив на стан надійності персоналу

Які теми цієї навчальної дисципліни відповідають Вашим науковим інтересам? 3 ответа

Інформація як об'єкт загрози у системі забезпечення надійності персоналу підприємств

Кадрова безпека підприємств і основи забезпечення надійності персоналу

Контроль за діяльністю персоналу

Які теми чи питання навчальної дисципліни, на вашу думку, є зайвими і не доцільними? 3 ответа

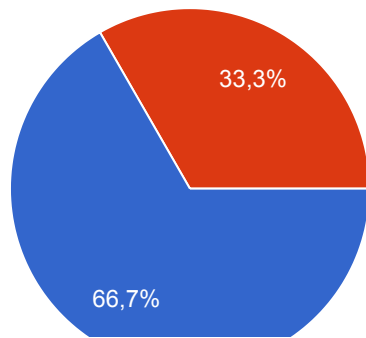
Все доцільно

Таких не було

Особливості прийому персоналу на роботу

Чи була система оцінювання Ваших досягнень і результатів за цією дисципліною зрозумілою та доступною? 3 ответа

Копировать

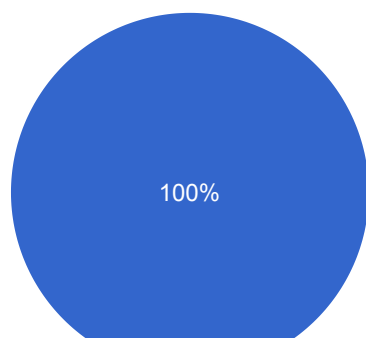


- Так, цілком
- Достаньо зрозумілою, завжд можливість уточнити та внести ясність
- Ні, система оцінювання була зрозумілою

Так, цілком	2
Достаньо зрозумілою, завжди була можливість уточнити та внести ясність	1
Ні, система оцінювання була не зрозумілою	0

Чи вистачало Вам комунікації із викладачем для опанування матеріалу дисципліни?
3 ответа

Копировать

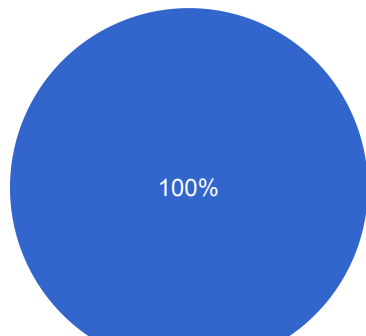


- Так, викладач постійно виявляє ініціативу у спілкуванні
- Так, але доводилось самотійно виявляти ініціативу у спілкуванні
- Хотілося б більше комунікації

Так, викладач постійно виявляє ініціативу у спілкуванні	3
Так, але доводилось самотійно виявляти ініціативу у спілкуванні	0
Хотілося б більше комунікації	0

Чи достатньо Вам було часу на опанування питань для самостійного вивчення?
3 ответа

Копировать



- Так, цілком
- Хотілося б мати більше часу
- Ні, зовсім не достатньо

Так, цілком	3
Хотілося б мати більше часу	0
Ні, зовсім не достатньо	0

Що б ви порадили для покращення змісту цієї дисципліни?

3 ответа

Все добре

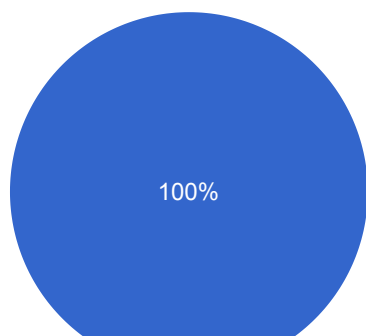
Більше лекцій від практиків у сфері управління персоналом

Збільшити кількість тем, додати практики

Дайте загальну оцінку рівня викладання дисципліни

3 ответа

Копировать



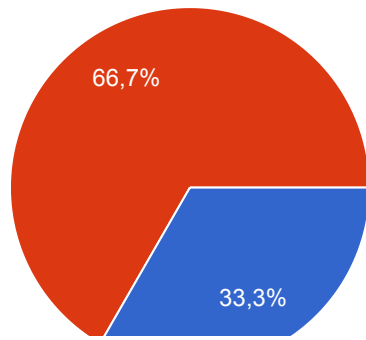
- Високий
- Середній
- Низький

Високий	3
Середній	0
Низький	0

Чи задоволені Ви якістю організації та проведення занять з дисципліни?

3 ответа

Копировать



- Курс перевершив мої очікув
- Задволеній/на у повній мірі
- Не задоволеній/на

Курс перевершив мої очікування	1
Задволеній/на у повній мірі	2
Не задоволеній/на	0